

Đông Triều, ngày 21 tháng 10 năm 2022

**QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG
VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRƯỜNG THCS YÊN ĐỨC
NĂM HỌC 2022 – 2023**

Căn cứ điều 05 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Luật Công đoàn số: 12/2012/QH13 ngày 20/6/2012 và lệnh công bố Luật số: 10/2012/L-CTN ngày 02/7/2012 của Chủ tịch nước CHXHCNVN về việc công bố luật công đoàn;

Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn Trường THCS Yên Đức cùng thống nhất Quy chế phối hợp gồm các chương và điều khoản cụ thể như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trường THCS Yên Đức và Công đoàn cơ sở trường nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác vì sự phát triển của giáo dục của địa phương.

2. Quy chế này áp dụng đối với việc phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn cơ sở

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Đảm bảo thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Tôn trọng hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong ngành.

Chương II

NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 3: Phối hợp bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý nhà trường và người lao động:

1. Nhà trường có trách nhiệm phối hợp với Liên đoàn lao động thị xã kiểm tra những vấn đề có liên quan đến quyền nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo và người lao động: tuyển dụng, tiền lương, tiền thưởng, thực hiện quy chế dân chủ ở nhà trường.

2. Công đoàn có trách nhiệm vận động cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động tham gia công tác xã hội, giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội, xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong nhà trường.

3. Phối hợp chỉ đạo tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT của trường, của ngành và của địa phương. Chỉ đạo tổ chức giao lưu văn nghệ, TDTT ... vào các ngày lễ lớn: khai giảng, 20/10, chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày 22/12; 8/3...;

4. Công đoàn cùng BGH nhà trường chỉ đạo nhà giáo, người lao động tham gia các Hội thi do Phòng GD&ĐT, các ban, ngành, đoàn thể thị xã, tỉnh tổ chức.

5. Công đoàn trường có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ và người lao động, tổ chức xây dựng thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa nhà giáo, người lao động với BGH của nhà trường. Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động, tham gia với BGH nhà trường về các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, nâng cao đời sống và phúc lợicủa nhà giáo và người lao động.

Điều 4: Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên:

1. BGH nhà trường phối hợp với tổ chức Công đoàn tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động không ngừng rèn luyện, học tập nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục.

3. Công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch, các giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, nhân viên. Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên và người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Tổ chức bồi dưỡng hè cho giáo viên về bồi dưỡng chính trị, đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy.

4. Phối hợp trong việc xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT, xây dựng bài giảng điện tử, đẩy mạnh phong trào sử dụng đồ dùng và tự làm đồ dạy học.

Điều 5: Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường

1. BGH và Công đoàn trường phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức Hội nghị CBVC, NLĐ, Đại hội Công đoàn. Phối hợp tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường với Phòng GD&ĐT và các tổ chức khác có liên quan.

2. Tăng cường công tác giáo dục pháp luật. Nâng có chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

Điều 6: Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành.

1. Nhà trường phối hợp với Công đoàn ban hành văn bản phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, đẩy mạnh phong trào viết SKKN, tổ chức Hội thảo, các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và giảng dạy. Phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến, tổ chức Hội nghị biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tổ chức đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Vận động cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động đẩy mạnh phong trào thi đua "Hai tốt" nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường.

3. Tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước, của Tỉnh, thị xã và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

4. Đẩy mạnh cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" gắn với cuộc vận động "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo", cuộc vận động "Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm" góp phần xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện.

Điều 7: Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của các nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động:

1. Công đoàn nhà trường có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động tới BGH nhà trường. BGH nhà trường có trách

nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời trực tiếp hoặc bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn nhà trường.

2. BGH trường kết hợp với tổ chức Công đoàn nhà trường xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động đúng luật.

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 8: Phương thức phối hợp

1. BGH và tổ chức Công đoàn Trường THCS làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Tổ chức họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. BGH nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham gia các kỳ họp của Ban chấp hành Công đoàn, các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội nghị liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động theo đề nghị của Công đoàn trường.

3. Công đoàn nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham gia các hội nghị sơ kết, tổng kết, các hội thảo lấy ý kiến về phương án sắp xếp tổ chức, tham gia công tác thi đua, khen thưởng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của nhà trường.

Điều 9: Chế độ thông tin:

1. BGH nhà trường có trách nhiệm thông tin cho tổ chức Công đoàn nhà trường về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động, cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn nhà trường đề nghị.

2. Định kì 6 tháng một lần Công đoàn trường có trách nhiệm báo cáo với BGH nhà trường về kết quả hoạt động của công đoàn, tình hình làm việc, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động, cùng các kiến nghị về các chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10: Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

1. Hàng năm Công đoàn trường lập dự toán kinh phí hỗ trợ từ nguồn Quỹ hỗ trợ hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT của nhà trường gửi Ban quản lý Quỹ để bố trí kinh phí hỗ trợ các hoạt động. Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm bố trí địa điểm, phương tiện làm việc cần thiết cho Công đoàn nhà trường hoạt động, đồng thời hỗ trợ kinh phí hàng năm để Công đoàn nhà trường triển khai có hiệu quả các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ công đoàn không chuyên trách tham dự các Hội nghị, Hội thảo, tập huấn do Công đoàn cấp trên triệu tập được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do cơ quan quản lý giáo dục, đơn vị giáo dục trả.

3. Cán bộ công đoàn giáo dục không chuyên trách tham gia Ban chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, được Hiệu trưởng nhà trường dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của nhà trường để hoạt động công đoàn theo thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT ngày 09/6/2017 về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông ban hành kèm theo Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT, Luật Công đoàn, Thông tư 08/2016/TT-BGDĐT ngày 28/3/2016 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và đào tạo quy định về giảm định mức tiết dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác công đoàn không chuyên trách trong cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Điều 11: Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến các tổ chức, cá nhân trong nhà trường.
2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, BGH và công đoàn nhà trường cùng phối hợp xem xét, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT(để b/c);
- Công đoàn GD (để b/c);
- Các tổ CM, ĐT(để t/h);
- Lưu: VT, Hồ sơ CD.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

**TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**

Phạm Tuyết Minh

Lê Thị Kim Oanh